

Ground Rules for successful teams

No Bashing (of other agencies or individuals)

This ground rule protects the team process from turning into a blaming session. It promotes trust among team members that their decisions will not be criticized.

People First Language

This ground rule ensures that people with disabilities will be referred to as people, not as a diagnostic category or label.



No Acronyms/Alphabet Soup

This ground rule prevents the use of acronyms because everyone at the table may not know the meaning of them.

Confidentiality

This ground rule applies to all members of the team equally, so family leaders, who attend the team meetings on a regular basis to offer a family perspective, adhere to the confidentiality rule in the same manner as the professionals on the team.

Prudent Information Sharing

This ground rule addresses the tendency to share more information about individuals, families and organizations than is necessary. Only information pertinent to the discussion should be shared with the team.



Reglas Básicas *para equipos exitosos*

No Criticar (a otras agencias o individuos)

Esta regla básica previene que el proceso del equipo se convierta en una sesión de acusaciones. Entre los miembros del equipo promueve confianza que sus decisiones no van a ser criticadas.

Lenguaje que Pone a las Personas en Primer Lugar

Esta regla básica asegura que las personas con discapacidades sean tratadas como personas, no como una categoría o el nombre de un diagnóstico.



No Acrónimos/Sopa del Alfabeto

Esta regla básica previene el uso de acrónimos porque puede ser que no todos en la mesa sepan los significados de ellos.

Confidencialidad

Esta regla básica se aplica a todo los miembros del equipo por igual, para que los líderes de la familia, quienes regularmente asisten a las reuniones del equipo para ofrecer una perspectiva de la familia, adhieran a la regla de confidencialidad de la misma forma que lo hagan los profesionales en el equipo.

Compartir Información con Prudencia

Esta regla básica trata de la tendencia de compartir más información que es necesario acerca de individuos, familias y organizaciones. Sólo la información pertinente a la discusión debe ser compartida con el equipo.



Centro de Aprendizaje y Liderazgo

El Centro de Ciencias de la Salud de la Universidad de Oklahoma - Facultad de Medicina
*El Centro Universitario de Oklahoma para la Excelencia en Discapacidades de Desarrollo
(UCEDD pos sus siglas en inglés) designado a nivel federal*